



PER IL DATORE DI LAVORO



COORDINAMENTO – EPAR

Per ulteriori contatti e informazioni
www.epar.it
coordinamento@epar.it

Epar è l'Ente Bilaterale di riferimento della Contrattazione Collettiva di CIFA e CONFASAL.

E' Intersettoriale, Confederale e Autonomo e su questi pilastri fonda la Mission e la Vision.

Trasformare l'indirizzo normativo e contrattuale in bisogno da soddisfare è quello che permette a Epar di essere l'associazione dei lavoratori e delle aziende che vogliono vantaggi concreti!

La nostra sede a Roma lavora costantemente a fianco delle sedi territoriali rafforzandone le caratteristiche necessarie a garantire efficienza, efficacia ed equità nelle attività che svolgono.

STRUMENTO DEL CCNL CIFA CONFASAL Adesione per applicazione del contratto

Per un'azienda aderire ad ePar significa avere una gamma di tipologie contrattuali a disposizione da applicare in relazione al settore o area produttiva in cui opera.

I contratti sono rappresentativi delle reali esigenze territoriali e settoriali del mercato del lavoro e sono strumenti innovativi che soddisfano i bisogni di flessibilità e tutela dell'attuale contesto competitivo.

Contratti disponibili:

- CCNL Intersettoriale Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Pubblici Esercizi e Turismo 2016, 2017, 2018, 2019
- CCNL per i lavoratori degli Organismi di Mediazione e degli Enti di Formazione per Mediatori
- CCNL Studi Odontoiatrici e Medico Dentistici 2017, 2018, 2019, 2020
- CCNL per i Dipendenti dei Laboratori di Analisi Cliniche e dei Centri Poliambulatoriali

Primo Contratto Intersettoriale

Maggiore flessibilità del mercato del lavoro

Considerazione, nel CCNL, delle esigenze di alcuni territori e settori che, altrimenti, non sopravvivrebbero nell'attuale mercato competitivo

ABBATTIMENTO DEL COSTO DEL LAVORO!

STRUMENTI DI LAVORO FLESSIBILE!

WELFARE AZIENDALE!

RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE TRIENNALE!

STRUMENTO DELLA BILATERALITÀ PER RAFFORZARE LE TUTELE DEL DATORE DI LAVORO NEL MERCATO DEL LAVORO

Aderire ad epar Modalità e costi

Epar offre le migliori soluzioni per soddisfare le necessità relative a certificazione, conciliazione, sicurezza, formazione, assistenza alle aziende, welfare.

L'ente crea una relazione bilaterale per garantire indirizzo strategico, piani e sostegno alle aziende che lo scelgono.

Dal 2012 Epar lavora per garantire alle aziende italiane servizi di qualità. Il lavoratore è al centro della performance dell'azienda, l'ente eroga prestazioni sociali al fine di creare un contesto organizzativo più efficiente ed efficace.

Adesione volontaria

Epar fornisce, in favore dei soggetti aderenti, una molteplicità di servizi offrendo benefici e supporto ai datori di lavoro attraverso strumenti utili a ridurre il contenzioso lavorativo. Certificazione, conciliazione, asseverazione dei modelli organizzativi rappresentano i principali interventi in favore delle aziende.

Il costo dei servizi a carico del datore di lavoro è ad una tariffa minima rispetto a quelle di mercato.

Epar eroga prestazioni sociali in favore dei lavoratori quali, sostegno del reddito, promozione sociale e delle pari opportunità senza gravare ulteriormente sulle aziende. Politiche di sostegno ed integrazione al reddito gratificano il lavoratore e questo migliora la sua prestazione e quindi, la performance dell'azienda.

Le prestazioni sociali sono erogate attraverso bandi e il beneficio non è soggetto a tassazione o con ulteriori oneri per il datore di lavoro.

VANTAGGI

*Accesso alle tariffe easy per i servizi della bilateralità
Welfare aziendale, con solo 0.20 della RAL annua media dei lavoratori*

Migliore prestazione del lavoratore

Costo del lavoro sostenibile senza compromettere la salvaguardia delle tutele dei lavoratori

*Accesso alle tariffe easy per i servizi della bilateralità
Vantaggi concreti anche per i propri lavoratori incidendo così sulla loro performance.*

Alcuni vantaggi per il datore di lavoro:

- Costo del lavoro sostenibile senza compromettere la salvaguardia delle tutele dei lavoratori •
 - Servizi di conciliazione • Servizio di certificazione del piano formativo o del contratto •
 - Piani formativi disponibili e già predisposti nel pieno rispetto delle normative vigenti •
 - Certificazione del contratto di lavoro •

ePar, ente paritetico e bilaterale del mercato del lavoro

L'adesione ad Epar si formalizza attraverso la sottoscrizione del Modulo, da parte del lavoratore e del datore di lavoro, scaricabile dal sito epar.it e il versamento della quota associativa.

La quota di adesione è versata con le stesse modalità e scadenze previste per il pagamento dei contributi previdenziali, ovvero tramite il Modello F24, utilizzando il codice "EPAR".

I contributi associativi sono determinati in base alla tipologia di adesione e al contratto applicato:

Adesione per applicazione da contratto CCNL Intersectoriale: 0,60% su paga conglobata per 12 mensilità (**0,50%** a carico del datore di lavoro; 0,10% a carico del lavoratore).

Adesione per applicazione da contratto CCNL Laboratori di analisi, cliniche e centri poliambulatoriali: 0,30% su paga conglobata per 12 mensilità (**0,25%** a carico del datore di lavoro; 0,05% a carico del lavoratore).

Adesione per applicazione da contratto CCNL Organismi di mediazione e degli enti di formazione per mediatori: 0,20% su paga conglobata per 12 mensilità (**0,15%** a carico del datore di lavoro; 0,05% a carico del lavoratore).

Adesione per applicazione da contratto CCNL Studi odontoiatrici e medici dentisti: 0,60% su paga conglobata per 12 mensilità (**0,50%** a carico del datore di lavoro; 0,10% a carico del lavoratore).

Adesione volontaria: 0,60% su paga conglobata per 12 mensilità (**0,50%** a carico del datore di lavoro; 0,10% a carico del lavoratore).

Alcuni esempi di costi:

Per il datore di lavoro: ho 15 lavoratori che, mediamente, percepiscono in busta paga 1200 euro lordi al mese ognuno, l'adesione ad ePar è pari a 90 euro al mese.

Alcuni benefici per il datore di lavoro:

- Certificazione dei piani formativi per i lavoratori al primo ingresso •
- Welfare aziendale senza gravi ulteriori in capo al datore di lavoro •
- Epar eroga prestazioni sociali in favore dei lavoratori quali, sostegno del reddito, promozione sociale e delle pari opportunità senza gravare ulteriormente sulle aziende.
- Politiche di sostegno ed integrazione al reddito gratificano il lavoratore e questo migliora la sua prestazione e quindi la performance dell'azienda •