

## Servizio di CONCILIAZIONE ai sensi dell'art.410 ss c.p.c

La Commissione di Conciliazione ha la finalità di favorire il regolare andamento delle relazioni sindacali, prevenendo e riducendo quanto più possibile le situazioni conflittuali ed i conseguenti effetti negativi per le imprese e per i lavoratori.

### MODALITA' DI ISTITUZIONE DELLE COMMISSIONI

CHI ISTITUISCE LA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE	COMPOSIZIONE
<p><b>Il CdA regionale</b> istituisce la Commissione di Conciliazione con <b>apposita delibera</b>.</p>	<p><b>n. 2</b> rappresentanti di <b>CIFA</b>  <b>n. 2</b> rappresentanti di <b>CONF SAL</b>                      Per le <b>controversie singole</b> le sedute sono valide anche con:  <b>n.1</b> rappresentante di <b>CIFA</b>  <b>n.1</b> rappresentante di <b>CONF SAL</b></p>

### ITER PROCEDURALE

ATTIVAZIONE PROCEDURA	
<p><b>Le parti</b> (datore di lavoro, lavoratore o congiuntamente) devono presentare l'<b>ISTANZA</b>, redatta su apposita modulistica, alla <b>Segreteria Nazionale</b>.</p>	<p>⇒ <b>La Segreteria Nazionale</b>, verificato lo "status" di adesione dell'azienda/lavoratore e la <b>regolarità dei versamenti</b>, registra e assegna un <b>PROTOCOLLO</b> alla pratica.</p> <p>⇒ l'<b>ISTANTE</b> deve <b>inoltrare copia</b> dell'istanza alla <b>CONTROPARTE</b>, la quale, se accetta il procedimento, <b>entro 30 GG</b> può depositare presso l'Ente <b>le memorie difensive</b>.*</p>

### FASE ISTRUTTORIA

<p><b>*entro 20 gg</b> dall'eventuale <b>deposito delle memorie difensive</b> la <b>SEGRETERIA convoca le parti</b> per esperire il <b>tentativo di conciliazione</b> che dovrà concludersi <b>entro 60 GG.</b></p>	<p>la <b>convocazione</b> dovrà prevedere <b>luogo, giorno, data e ora</b> in cui si riunirà la Commissione per la conciliazione.</p>
---	---



### ESITO PROCEDURA

<p><b>ESITO POSITIVO</b> Redigere <b>VERBALE DI CONCILIAZIONE</b> in <b>4 copie</b> e depositarne 1 in DTL.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>MANCATA CONCILIAZIONE:</b> redigere verbale di mancato accordo in 4 copie.</li> <li>✓ <b>MANCATA COMPARIZIONE:</b></li> <li>✓ apposto verbale con valore di mancato accordo.</li> </ul>
---	---

### ASPETTI AMMINISTRATIVI

I <b>costi minimi</b> del servizio di conciliazione previsti nel <b>listino</b> sono di :	
<b>da 1 a 10 lavoratori</b>	<b>€ 150,00</b> a conciliazione
<b>da 11 a 30 lavoratori</b>	<b>€ 100,00</b> a conciliazione
<b>oltre i 30 lavoratori.</b>	<b>€ 80,00</b> a conciliazione
Qualora la conciliazione riguardi la componente retributiva si stabilisce una percentuale aggiuntiva del 5% sul valore economico definito.	