

Avvisi Academy, Epar punta alla competitività delle imprese

Sostenere la crescita delle competenze, l'innovazione e la competitività delle imprese italiane. Con questo obiettivo Epar, l'ente bilaterale della contrattazione Cifa-Confsal, ha dato vita a degli Avvisi che finanziano rispettivamente l'Academy aziendale e quella interaziendale, strumenti fondamentali per la formazione e dedicati all'arricchimento del capitale umano e allo sviluppo delle Pmi, cuore pulsante dell'economia del Paese.

Nello specifico, l'Academy aziendale è pensata per essere un ambiente digitale integrato, focalizzato sulla crescita professionale dei lavoratori di una singola impresa o ente aderente a Epar ed è concepita come un vero e proprio centro di formazione interna, una business unit strategica capace di supportare processi di assessment e formazione continua, tracciando e valutando la fruizione di attività online e offline. L'Academy interaziendale, invece, prevede un approccio collettivo e cooperativo e si rivolge ad aggregati di imprese aderenti a Epar coordinate da un soggetto proponente. È un modello pensa-

to per consentire alle aziende di dimensioni più ridotte di accedere agli stessi strumenti e vantaggi di un'Academy, condividendo una piattaforma comune e perseguendo obiettivi formativi condivisi.

Entrambi questi strumenti rispondono alla crescente consapevolezza che investire in formazione migliora le competenze dei lavoratori e rappresenta un motore di innovazione interna, di adattamento ai cambiamenti tecnologici e di rafforzamento della competitività aziendale.

In un contesto in continua evoluzione, la formazione non può essere più episodica, ma deve diventare un processo costante e adattivo. Epar, grazie anche alla partnership con IDRA Technology, azienda tech che si occuperà della progettazione della formazione per le risorse umane, è in grado di offrire una soluzione "chiavi in mano", che permette alle imprese di godere di una piattaforma Lms intuitiva, adatta alle proprie esigenze e in compliance

con le linee guida Anpal oltre che dei fondi interprofessionali.

Questa collaborazione, forte di una visione comune, fondata sulla centralità della persona, mira

know-how e risparmiando tempo e risorse.

Completa e flessibile, Frida Academy integra e-learning asincrono, aule virtuali per la formazione sincrona e strumenti di auto-assessment che permettono ai lavoratori di valutare le proprie competenze. Non solo, dashboard intuitive consentono alle aziende di monitorare in tempo reale l'acquisizione delle competenze. La piattaforma, inoltre, si distingue per funzionalità avanzate quali la generazione automatica dei documenti per i fondi interprofessionali, massima sicurezza e un supporto tecnico attivo h24. Completano il sistema strumenti di controllo sugli orari di fruizione e sui processi di monitoraggio, garantendo efficienza, innovazione e un modello formativo realmente centrato sulle esigenze delle imprese.

Il successo delle aziende dipende dalla formazione dei lavoratori. Scopri di più su www.epar.it

— © Riproduzione riservata —

Epar ha dato vita a degli Avvisi che finanziano le Academy aziendali e interaziendali, volti a migliorare le competenze dei lavoratori e rafforzare la competitività aziendale. Grazie alla partnership con IDRA Technology, le imprese potranno inoltre godere di una piattaforma Lms intuitiva, adatta alle proprie esigenze e in compliance con le linee guida Anpal oltre che dei fondi interprofessionali. Per saperne di più www.epar.it

a dotare le aziende aderenti agli Avvisi Academy di un ambiente digitale integrato per la formazione continua delle risorse umane: Frida Academy, uno strumento di sviluppo aziendale che consente alle imprese di gestire e creare i propri contenuti formativi, partendo dalla valorizzazione del