

FAQ

DOMANDE RICORRENTI DEI DATORI DI LAVORO

COORDINAMENTO – EPAR

Per ulteriori contatti e informazioni
www.epar.it
coordinamento@epar.it

SE APPLICO UNO DEI CONTRATTI CIFA CONFISAL DEVO ADERIRE AD EPAR?

Sì, perché l'ente bilaterale è uno degli strumenti obbligatori e di supporto tecnico previsti dalle piattaforme contrattuali CIFA CONFISAL.

PERCHÉ ADERIRE AD EPAR SE È UN COSTO ULTERIORE PER IL DATORE DI LAVORO?

Perché il costo è ammortizzato nel corso di ogni anno dai servizi che EPAR mette a disposizione del datore di lavoro, ad esempio accesso alle tariffe easy per i servizi di conciliazione e certificazione con un abbattimento del costo del 50%.

Inoltre, il costo è ammortizzato dalle tutele e dai vantaggi derivanti dal contratto collettivo nazionale del lavoro.

SE ADERISCO LA PRIMA VOLTA AD EPAR DEVO FARLO PER SEMPRE?

No. Dipende dal tipo di adesione.

Se l'adesione scaturisce dall'applicazione del contratto allora devo aderire per la durata in cui applico il contratto e quindi usufruisco delle tutele che ne derivano.

Se l'adesione è volontaria posso interromperla in ogni momento inviando comunicazione via pec alla segreteria nazionale dell'ente.

PER I SERVIZI DI CERTIFICAZIONE E DI CONCILIAZIONE LE COMMISSIONI RAPPRESENTANO SOLO GLI INTERESSI DEL DATORE DI LAVORO O DEL LAVORATORE?

No, di entrambe le parti. Le commissioni si esprimono in attuazione del CCNL e della legge.

I VANTAGGI DELL'ADESIONE ALL'EPAR SONO SOLO PER I LAVORATORI?

No, anche per il datore di lavoro. Bilaterale significa proprio rendere equo il rapporto tra le due parti.

DALL'APPLICAZIONE DI UNO DEI CONTRATTI CIFA CONFISAL DERIVA UNA MAGGIORE FLESSIBILITÀ CONTRATTUALE?

Sì. Perché ogni contratto è redatto considerando il settore a cui riferisce e le sue peculiarità allo scopo di garantire una crescita qualitativa del mercato del lavoro di riferimento. Inoltre, tale flessibilità – per entrambe le parti del contratto – è garantita dalla condizione reale che tutti i contratti sono rinnovati con cadenza triennale!

CHE VANTAGGI CI SONO DALL'ADESIONE PER IL DATORE DI LAVORO?

Tra i principali, accesso alle tariffe easy per i servizi della bilateralità, con un abbattimento del costo del 50%; welfare aziendale, con solo 0.20% della RAL annua per lavoratore; migliore prestazione del lavoratore.

IL DATORE DI LAVORO COME PUÒ ADERIRE AD EPAR?

Attraverso due modalità di adesione:

1. In applicazione di uno dei CCNL CIFA CONFISAL;
2. In modalità volontaria.

L'adesione ad Epar si formalizza attraverso la sottoscrizione del Modulo A scaricabile dal sito epar.it e il versamento della quota associativa. La quota di adesione è versata con le stesse modalità e scadenze previste per il pagamento dei contributi previdenziali, ovvero tramite il Modello F24, utilizzando il codice "EPAR".

QUALI SONO I CONTRIBUTI DI ADESIONE AD EPAR?

I contributi associativi sono determinati in base alla tipologia di adesione e al contratto applicato:

- Adesione volontaria: **0,50%** su paga conglobata per 12 mensilità.
- Adesione per applicazione da contratto CCNL Intersectoriale: **0,50%** su paga conglobata per 12 mensilità.
- Adesione per applicazione da contratto CCNL Laboratori di analisi, cliniche e centri poliambulatoriali: **0,25%** su paga conglobata per 12 mensilità
- Adesione per applicazione da contratto CCNL Organismi di mediazione e degli enti di formazione per mediatori: **0,15%** su paga conglobata per 12 mensilità.
- Adesione per applicazione da contratto CCNL Studi odontoiatrici e medici dentisti: **0,50%** su paga conglobata per 12 mensilità.

Un esempio per l'applicazione del CCNL Intersectoriale

Se ho assunto 15 lavoratori che, mediamente, percepiscono 1200 euro lordi al mese ognuno, l'adesione ad EPAR è pari a 90 euro al mese.

FAQ

DOMANDE RICORRENTI DEI LAVORATORI

COORDINAMENTO – EPAR

Per ulteriori contatti e informazioni
www.epar.it
coordinamento@epar.it

PERCHÉ ADERIRE AD EPAR SE È UN COSTO PER IL LAVORATORE?

Perché il costo è ammortizzato nel corso di ogni anno dalla possibilità di accedere ai bandi per le prestazioni sociali.

Inoltre, il costo è ammortizzato dalle tutele derivanti dall'applicazione del contratto collettivo nazionale del lavoro e dai servizi erogati al datore di lavoro che contemplano anche gli interessi e le tutele dei lavoratori, nonostante che i costi siano esclusivamente a carico del datore di lavoro.

VANTAGGI PER I LAVORATORI

Tra i principali, le tutele derivanti dal contratto; garanzia del fondo di sostegno ed integrazione al reddito; strumenti della bilateralità per la salvaguardia dei diritti dei lavoratori.

Il lavoratore ha strumenti della bilateralità per la salvaguardia dei propri diritti; welfare aziendale con solo 0.10 della RAL annua per lavoratore si può accedere a prestazioni sociali del valore minimo dello 0.30 della RAL media dei lavoratori che versano.

SE ADERISCO LA PRIMA VOLTA AD EPAR DEVO FARLO PER SEMPRE?

No. Inviando una pec alla segreteria di epar posso interrompere l'adesione in qualsiasi momento.

IN COSA CONSISTE IL SOSTEGNO AL REDDITO?

Erogazione di un contributo in denaro al lavoratore aderente che, partecipando ai bandi, ha i requisiti e la posizione richiesta per l'erogazione della prestazione. Alcuni esempi sono i premi di natalità e di nuzialità, il contributo per l'asilo nido.

I VANTAGGI DALL'ADESIONE ALL'EPAR SONO SOLO PER I DATORI DI LAVORO?

No. Anche per i lavoratori. Bilaterale significa proprio rendere equo il rapporto tra le due parti.

IL LAVORATORE COME PUÒ ADERIRE AD EPAR?

Attraverso due modalità di adesione:

1. In applicazione di uno dei CCNL CIFA CONFISAL se applicato dal datore di lavoro;
2. In modalità volontaria.

L'adesione ad Epar si formalizza attraverso la sottoscrizione del Modulo B scaricabile dal sito epar.it e il versamento della quota associativa.

La quota di adesione è versata con le stesse modalità e scadenze previste per il pagamento dei contributi previdenziali, ovvero tramite il Modello F24, utilizzando il codice "EPAR".

QUALI SONO I CONTRIBUTI DI ADESIONE AD EPAR?

I contributi associativi sono determinati in base alla tipologia di adesione e al contratto applicato:

- Adesione volontaria: **0,10%** su paga conglobata per 12 mensilità.
- Adesione per applicazione da contratto CCNL Intersettoriale: **0,10%** su paga conglobata per 12 mensilità.
- Adesione per applicazione da contratto CCNL Laboratori di analisi, cliniche e centri poliambulatoriali: **0,05%** su paga conglobata per 12 mensilità
- Adesione per applicazione da contratto CCNL Organismi di mediazione e degli enti di formazione per mediatori: **0,05%** su paga conglobata per 12 mensilità.
- Adesione per applicazione da contratto CCNL Studi odontoiatrici e medici dentisti: **0,10%** su paga conglobata per 12 mensilità.

Un esempio per l'applicazione del CCNL Intersettoriale

Se percepisco 1200 euro lordi al mese, l'adesione ad EPAR ha un costo di euro 1,2 centesimi al mese.